

Preguntas en la entrevista de trabajo (Revisión de artículos)

Fuentes:

<http://cazaturabajo.com/preguntas-entrevista-trabajo/>

<http://cazaturabajo.com/preguntas-que-hacer-en-una-entrevista-de-trabajo/>

<http://cazaturabajo.com/preguntas-dificiles-en-una-entrevista-de-trabajo/>

<http://cazaturabajo.com/preguntas-trampa-en-una-entrevista-de-trabajo/>

10 PREGUNTAS Y RESPUESTAS EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

La entrevista de trabajo es la parte más difícil de todo proceso de selección. Saber qué responder a cada pregunta de la entrevista, y cómo hacerlo es fundamental si quieres conseguir el puesto de trabajo.

Entender la psicología detrás de cada pregunta de la entrevista, y saber qué es lo que el entrevistador espera oír, te dará una ventaja enorme frente al resto de los candidatos que ignoran cómo responder a las preguntas de una entrevista de trabajo.

En este artículo repaso 10 preguntas típicas en las entrevistas de trabajo, y las respuestas más adecuadas a cada una de ellas. Puedes también ver la explicación para cada una de esas preguntas en el video que completa este artículo.

10 preguntas y respuestas en una entrevista de trabajo

Lo primero que debes conocer, son los tipos de preguntas que te pueden hacer en una entrevista de trabajo. Estas preguntas estarán relacionadas con aspectos como:

- **Personalidad:** ¿Cómo te describirías?
- **Educación:** ¿Porqué escogiste estudiar...?
- **Experiencia laboral:** ¿Porqué te quieres cambiar de trabajo..?
- **Preguntas sobre el trabajo y la empresa**

Preguntas sobre personalidad

En este tipo de preguntas el entrevistador quiere comprender cuales son tus motivaciones, tus aspiraciones y tus deseos a nivel profesional. En definitiva, quiere conocerte mejor como persona.

Para superar este tipo de preguntas debes centrarte en mostrar cualidades positivas y una alta motivación a nivel personal y profesional. Vamos a buscar resaltar tus virtudes y enfocar tus defectos de manera positiva.

#1 ¿Cómo te describirías?

Las mejores respuestas a esta pregunta son aquellas que transmitan cualidades positivas:

“me gusta aprender”

“soy una persona muy dinámica”

“me gusta tomar la iniciativa”

“me gusta trabajar en equipo”

“me gusta afrontar nuevos retos y oportunidades”

“me comprometo totalmente con mi trabajo”

#2 Dime tus 3 mayores virtudes/defectos

Es importante destacar que cuando te preguntan por tus defectos, generalmente, lo que te están haciendo es **una pregunta trampa** que puede hacer que te descarten.

Virtudes

Señala aspectos que consideras que serían virtudes desde el punto de vista de la empresa. Pregúntate ¿qué tipo de trabajador buscan? Y describe tus virtudes como si fuesen las del candidato ideal.

Ejemplos:

“Soy una persona comprometida”

“Tengo una actitud positiva”

“Acepto la crítica y aprendo”

Defectos

Debes evitar caer en estereotipos (como “soy perfeccionista”, o “le doy mucha importancia al trabajo”), y tratar de buscar virtudes que llevadas a un extremo pudiesen considerarse defectos.

Ejemplos:

“Soy muy exigente conmigo mismo”

“Defiendo firmemente mi postura si creo que tengo razón”

“No me gustan los compañeros que se escaquean en el trabajo”

Preguntas sobre tu formación

En este tipo de preguntas lo que vas a hacer es mostrar que eres una persona que decidiste estudiar lo que te gustaba por algún motivo concreto y que eres una persona capaz de aprender. Esto es un mensaje positivo que te diferencia del resto de los candidatos.

#3 Háblame de tu formación académica

Aquí el entrevistador quiere que le expliques porqué decidiste estudiar o formarte en un determinado ámbito. Tu entrevistador busca detectar incoherencias, y si las detecta, puedes ser

descartado para el proceso de selección. Las mejores respuestas aquí, son:

“Escogí estudiar aquello que me apasionaba”

“Sabía que en un futuro quería trabajar en ese sector”

“Dadas mis expectativas, era la mejor elección en ese momento”

#4 ¿Crees que tienes la suficiente formación para el puesto?

Esta suele ser una **pregunta trampa** en la que el entrevistador espera ver cómo reaccionas. La formación realmente se adquiere trabajando, así que no sientas presión por esta pregunta. Las mejores respuestas son:

“Creo que la formación académica es importante, pero considero más útil aprender trabajando en un entorno real”

“Creo que soy una persona que aprende rápidamente y muy motivada”

Preguntas sobre tu experiencia

Este suele ser el apartado más extenso de la entrevista. De nuevo vas a enviar el mensaje más positivo posible dada tu experiencia laboral para el puesto de trabajo.

#5 ¿Porqué quieres cambiar de trabajo?

La cuestión aquí es, hacer ver al entrevistador que consideras que trabajar en su empresa es lo mejor que puedes hacer en este momento, desde el punto de vista profesional. Algunas respuestas:

“Porque mis expectativas laborales han cambiado y esta oferta se adapta mejor a lo que yo quiero”

“Porque creo que a largo plazo esta empresa es lo que yo busco”

“Porque quiero crecer como profesional y vuestra empresa es el lugar perfecto”

“La oportunidad que planteáis es interesante”

#6 ¿Porqué has estado tanto tiempo sin trabajar?

Si has estado desempleado, lo último que quieres que el entrevistador piense, es que te has quedado en tu casa sin hacer absolutamente nada. En este sentido, puedes responder de la siguiente manera:

“He estado buscando trabajo durante meses, pero no he encontrado ninguna oportunidad que mereciese la pena”

“He estado formándome y analizando otras oportunidades en distintos sectores”

#7 No tienes la suficiente experiencia

De nuevo, la experiencia se adquiere trabajando, así que céntrate en las habilidades que tienes, y haz ver que eso es lo más relevante para el puesto.

“Creo que sin embargo, tengo aptitudes y capacidades que la mayoría de la gente no tiene”

“Creo que la experiencia es algo relevante, pero tengo muchas ganas y puedo hacerlo mejor que la mayoría de la gente”

#8 Tienes demasiada experiencia

Debido a la crisis muchos profesionales se han visto obligados a aceptar trabajos muy por debajo de su cualificación profesional. Esto puede suponer un problema de autoestima, y de cara a la empresa, hacer que te vean como una persona débil, y no sería sensato comenzar a trabajar si tienen esa percepción sobre tí. Algunas respuestas que puedes dar:

“Es cierto, pero considero que siempre se puede aprender, y no me importa retroceder un paso porque sé que volveré a avanzar”

“Creo que precisamente por eso, puedo aportar más valor para este puesto de trabajo”

Preguntas sobre la empresa

Aquí te pueden preguntar sobre la empresa y el puesto de trabajo. En este caso lo mejor es que investiges y te asegures de que sabes resumir las características del puesto y la empresa de la mejor manera posible.

#9 ¿Qué sabes de la empresa y el puesto de trabajo?

Esta pregunta está encaminada a ver si te has preparado la entrevista y si estás realmente interesado en la empresa, o sólo en conseguir un puesto de trabajo para ganar dinero.

Lo mejor que puedes hacer es preparar bien la entrevista de trabajo investigando y reuniendo toda la información posible sobre la empresa.

#10 ¿Porqué deberíamos escogerte a tí?

Aquí es donde te lo juegas todo, y por ello debes mostrar firmeza y seguridad en tí mismo. Las mejores respuestas son:

“La decisión es vuestra, yo lo que os puedo decir es...”

“que soy una persona comprometida”

“que estoy dispuesto a ayudar en todo lo que pueda”

“que tengo muchas ganas de empezar”

“que considero vuestra oferta se adapta perfectamente a mi perfil”

Normalmente te harán muchas más preguntas en una entrevista de trabajo, pero si sabes responder bien a estas 10 preguntas, el resto te serán sencillas.

Anota todas estas respuestas y repásalas y te garantizo que tendrás éxito en tus futuras entrevistas de trabajo.

PREGUNTAS QUE DEBES HACER DESPUÉS DE UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

En mi post y mi video sobre [10 preguntas que hacer en una entrevista de trabajo](#), te comenté las preguntas más típicas que suelen hacer en los procesos de selección de grandes y medianas empresas. Saber responder a esas preguntas correctamente es necesario para tener opciones de conseguir el empleo.

Sin embargo, muchos candidatos piensan que esto es suficiente para conseguir el puesto de trabajo al que optan, y nada más lejos de la realidad. Cuando compites contra otros candidatos, son los pequeños detalles los que marcan la diferencia entre conseguir el puesto de trabajo, o seguir buscando empleo. Hacer las preguntas correctas al final de la entrevista, es uno de ellos. **En este post te cuento 10 preguntas que debes hacer en una entrevista de trabajo.**

¿Por qué debes hacer preguntas en una entrevista de trabajo?

Porque la entrevista de trabajo sirve para descubrir si existe un interés mutuo por ambas partes. **No sólo es la empresa la que debe ver si le interesas como candidato, sino que tú también debes saber si te interesa el puesto de trabajo.** Y eso lo consigues haciendo las preguntas adecuadas al final de la entrevista.

Uno de los mayores errores que puedes cometer es escoger un puesto de trabajo que no te guste, por el simple hecho de ganar dinero. Quizás ganes dinero durante algún tiempo, pero en realidad, si ese puesto no es para tí, te estás engañando a tí mismo, perderás la motivación, y no harás bien tu trabajo y, a la larga, tu carrera profesional se estancará y dejará de aumentar tu salario.

Sin embargo, escoger el trabajo adecuado, puede suponer evolucionar y ganar cada vez más dinero con el paso de los años, además de disfrutar de aquello que haces.

Cuando escoges un trabajo, quieres estar seguro de que es el trabajo adecuado para tí a largo plazo, y que tiene sentido dentro de tu carrera profesional, y del estilo de vida que deseas llevar. Ahí es donde las preguntas que haces, juegan un papel clave, ya que te ayudan a decidir si ese trabajo es el adecuado o no.

¿Qué debes tener en cuenta a la hora de hacer las preguntas?

Debes tener en cuenta distintos factores:

- **Empresa:** ¿Qué reputación tiene? ¿qué sabes acerca de ella? ¿cuál es su modelo de negocio? ¿cómo gestionan a las personas?
- **Puesto de empleo:** ¿porqué necesitan una persona para ese puesto? ¿te adecúas a lo que buscan?
- **Expectativas:** ¿dónde te ves dentro de 2, 5 ó 10 años? ¿encaja esa empresa y ese puesto con tus expectativas?

10 preguntas que debes hacer en una entrevista de trabajo

Al igual que el entrevistador te va a hacer preguntas a tí para averiguar si le interesas como candidato, tú debes hacer las preguntas adecuadas para saber si la empresa y el puesto te interesan a tí. Aquí van diez preguntas que puedes plantear al final de la entrevista de trabajo:

Preguntas sobre la empresa

Lo primero es ver si la empresa te conviene. No quieres ir a una empresa que pueda cerrar al cabo de tres meses, o suspender el pago de las nóminas en un momento dado, dejándote en el paro.

#1 ¿Cuántos años lleva funcionando esta empresa?

El 90% de las empresas cierran al cabo de 5 años de vida. Cuanto mayor sea el tiempo que la empresa lleva en funcionamiento, mayores serán las probabilidades de supervivencia, y menor el riesgo laboral a la hora de despedir a sus trabajadores.

#2 ¿Cuál es la situación financiera actual de la empresa?

Lo siguiente es comprobar si la empresa es viable financieramente. Aún si la empresa lleva tiempo funcionando, hay que saber si ésta es capaz de seguir financiando su actividad. Si su estructura de ingresos y costes es sostenible.

Hemos visto en los últimos años como la crisis ha provocado el cierre de empresas que llevaban años funcionando, pero cuya gestión financiera, ha sido deficiente. **Si la empresa da beneficios consistentemente, tienes otra buena señal de que puede interesarte trabajar ahí.**

#3 ¿Cuántos trabajadores hay en la empresa?

El tamaño de la empresa es otro de los factores importantes. **A mayor número de trabajadores,** mayor volumen de ingresos si la situación financiera es buena, y por tanto **menor riesgo** para el trabajador a la hora de aceptar el puesto.

#4 ¿Qué ventaja competitiva tenéis con respecto a vuestros competidores?

Otro factor clave es identificar el entorno en el que la empresa desarrolla su actividad, y quienes son sus competidores. **Quieres saber cómo esa empresa se diferencia de sus competidores para saber si tiene probabilidades de sobrevivir a épocas de crisis** o a una competencia fuerte en cuanto a precios o escasez de ventas.

Por ejemplo, el sector textil es de los más competitivos del mundo. Empresas como Inditex (la mayor del mundo), son muy seguras, mientras que empresas más pequeñas, parten con desventaja, y pueden cerrar en época de crisis si no tienen una ventaja competitiva.

Preguntas sobre el puesto de trabajo

Lo siguiente es ver si el puesto de trabajo se adapta a lo que tu quieres, en términos de carrera profesional, y estilo de vida. Define tus prioridades, y averigua cómo encajan con ese empleo.

#5 ¿Porqué estáis buscando un candidato para cubrir ese puesto de trabajo?

Con esta pregunta pretendes averiguar cuáles son los motivos por los que la empresa no ha cubierto la vacante que tienen. ¿Quizás están creciendo y están contratando gente? ¿O por el contrario la persona que ocupaba ese puesto de trabajo se ha ido porque las condiciones no eran buenas?

Obviamente el entrevistador no dirá nada negativo, pero **si la razón que te da no es clara, o la respuesta no es coherente, deberías mantenerte alerta de que las causas podrían ser un mal ambiente de trabajo o condiciones laborales poco atractivas** desde el punto de vista de sueldo y carrera profesional.

#6 ¿Qué tipo de perfil buscáis en el candidato ideal?

Con esta pregunta pretendes conseguir dos cosas: que te den información que no está en la descripción de puesto, en cuanto a habilidades y aptitudes, y focalizarte en aquellos aspectos que más destaquen para hacerles ver que tu perfil es el adecuado.

#7 ¿Qué posibilidades de ascenso hay en vuestra empresa?

Como he dicho, cuando escoges un trabajo es muy importante mirar al largo plazo, por lo que quieres asegurarte de que tienes posibilidades de evolucionar. **¿Dónde estarás dentro de 2, 5 ó 10 años si sigues en esa empresa?** Las empresas que te ofrecen carrera profesional permiten que cada año crezcas y revalorices como profesional.

Si no tienes posibilidades de ascender, eso es una señal de alarma, ya que cuando una empresa no tiene un plan de carrera definido para sus empleados, significa que no invierte en ellos, porque la empresa asume que son un recurso cuyo coste debe ser mínimo, y tu salario por tanto, también.

Preguntas sobre tus expectativas

Otro aspecto relevante a la hora de realizar preguntas, son las expectativas que tienes sobre el puesto de trabajo. Factores como carrera profesional, formación o el ambiente de trabajo, son fundamentales a la hora de mantener la motivación y el buen rendimiento en tu trabajo. Puedes plantear las siguientes preguntas:

#8 ¿Qué opciones de formación hay en vuestra empresa?

Las empresas que dan formación a sus empleados son una muy buena opción para trabajar, sobre todo en los primeros años de tu carrera profesional, donde tu prioridad número uno debe ser aprender, ya que cuanto más aprendes, más revalorizas tu perfil. Además la formación es una forma de retribuir a sus trabajadores, ya que tiene un coste que asume la empresa.

De nuevo, si la empresa no tiene plan de formación, es una señal de alerta, ya que significa que no invierte en sus trabajadores.

#9 ¿Qué es lo que retiene a los trabajadores en vuestra empresa?

Esta es una muy buena pregunta, ya que tiene un doble efecto: si el entrevistador no está habituado, le sorprenderá e incomodará. Tendrá que buscar una respuesta rápida, y si no es coherente, él sabrá que quedará en una posición de debilidad frente a tí.

El segundo efecto es que esto a su vez te permite ganar puntos, ya que muestras que quieres establecer una relación de igual a igual con la empresa: puede que ellos te evalúen para ver si les interesas, pero tú también les evalúas a ellos. Esa es la diferencia entre quien entra en una empresa como un ganador, a quien entra como un empleado más.

#10 ¿Cómo evaluáis el desempeño de los trabajadores y su retribución?

Otro aspecto clave, no preguntas directamente por el salario, pero sí obtienes una respuesta que te permite conocer si tu sueldo tiene posibilidades reales de aumentar a largo plazo de manera constante. **Las mejores empresas son las que retribuyen directamente en función del rendimiento del trabajador, y no del resultado de la empresa.**

Puedes hacer más preguntas, pero normalmente con hacer 5 ó 6 preguntas de estas 10, le muestras al entrevistador dos cosas:

- Que eres un profesional que sabes lo que quieres, y por tanto aumentas tu valor frente a él.

- Que el interés debe ser mutuo. La empresa te evalúa, pero tu a la empresa también.

Cuando preguntes, fijate en cada reacción del entrevistador, busca posibles incoherencias o puntos débiles de la empresa, y evalúa todo después de la entrevista. **Con hacer esto estarás por delante del otro 99% de los candidatos.**

5 PREGUNTAS DIFÍCILES EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

La entrevista de trabajo es donde te lo juegas todo, donde consigues o pierdes el trabajo que deseas. Así que debes afrontar cada entrevista de trabajo que hagas como si de una final de fútbol se tratase. Cada minuto, cada respuesta, cada gesto, cada detalle cuenta.

En este artículo quiero compartir contigo **5 preguntas difíciles que te hacen en una entrevista de trabajo**, y cómo responderlas con éxito, para que aumenten tus posibilidades de conseguir ese empleo que necesitas.

5 preguntas difíciles en una entrevista de trabajo

#1 Cuéntame un poco sobre ti...

Con esta pregunta, el entrevistador pretende saber un poco más acerca de tus motivaciones, inquietudes, y sobre todo detectar posibles incoherencias o puntos débiles que pueda haber en tu curriculum.

Lo que NO debes hacer

Muchos candidatos cometen el mismo error, repasan cronológicamente su curriculum porque creen que es lo que el entrevistador les está preguntando. ¡El entrevistador ya tiene tu curriculum! ¿Para qué iba a querer que se lo repasases de nuevo? Estaría perdiendo su tiempo.

Lo que SI debes hacer

Por tanto, debes proceder de forma diferente a como lo hace la mayoría de la gente si quieres tener éxito. **Lo que debes hacer para responder esta pregunta, es contar tu historia.** Y esto no es muy distinto de un guión de una película o una novela de ficción. No hace falta que te inventes nada, pero sí debes darle un sentido a porqué has ido tomando las decisiones que has tomado a lo largo de tu vida.

Si, por ejemplo estudiaste ingeniería, trabajaste después en finanzas, y luego en trabajos vinculados al sector de Internet, podrías decir lo siguiente:

Comencé estudiando ingeniería porque me gustaban las matemáticas y la física, y consideraba que era una carrera que me motivaría, y me daría acceso a buenas oportunidades, durante el último año de carrera, me di cuenta de que lo que me gustaba era la matemática financiera, y empecé a buscar oportunidades de trabajo en el sector financiero.

Así conseguí mi primer trabajo, en el que aprendí mucho sobre valoración de inversiones financieras, y fue cuando me di cuenta del alto potencial de rentabilidad en Internet, y de la gran cantidad de ofertas de trabajo en este sector. Es un sector muy dinámico que, además me encanta y por eso ahora quiero orientar mi carrera

profesional a este tipo de trabajos.

Fíjate que diferencia de contar esta historia a repasar un simple curriculum, **con tu historia, lo que haces es darle un sentido a tu curriculum.** ¿Cual es tu historia?

#2 ¿Por qué quieres trabajar en esta empresa?

Esta pregunta es bastante clara, y sin embargo mucha gente responde de manera incorrecta. Aunque la pregunta te la esté haciendo el entrevistador a tí, lo que realmente quiere, es que le hables de su empresa, de lo que te motiva a trabajar ahí.

Lo que NO debes hacer

No debes ser un egocéntrico. Esta pregunta no trata sobre tí, sobre tus anteriores trabajos, malas experiencias, o frustraciones que puedas tener.

Puedes mencionar anteriores trabajos, e incluso comparar brevemente y decir porqué piensas que esta oferta es mejor que tu actual o anterior trabajo, pero no debes hacer de esto la pieza central de tu respuesta.

Lo que SÍ debes hacer

Debes resaltar cualidades positivas de la empresa: sus puntos fuertes, y oportunidades que ves en ese puesto de trabajo. Y debes explicar también porqué te motivaría empezar a trabajar ahí, y porqué piensas que encajas en ese puesto de trabajo.

Un ejemplo:

Creo que este puesto de trabajo es una gran oportunidad por varias razones:

La primera, es que vuestra empresa está en pleno crecimiento, y por tanto, creo que hay oportunidad de progresar a nivel profesional.

Por otro lado el puesto de trabajo es muy dinámico, podría aprender mucho y revalorizarme como profesional.

Otro aspecto es que vuestra empresa goza de buena reputación, y parece un muy buen lugar para trabajar.

Pienso que tanto a nivel profesional como a nivel personal, es la opción adecuada, y por eso me interesa.

Puedes ver como bajo este enfoque, **no hablas de tí, hablas de la empresa.**

#3 ¿Por qué deberíamos contratarte?

Aquí se trata de venderte de lo mejor posible. De preparar tu discurso para impactar al entrevistador. El entrevistador quiere que le des motivos para pensar “este es el candidato que necesito, el que mejor encaja con el puesto de trabajo”.

Lo que NO debes hacer

Caer en tópicos, decir frases vacías de contenido como: “creo que soy la persona indicada”, “trabajo duro”, “tengo ganas”. Por supuesto, puedes decir estas frases, pero no pueden ser tus motivos, es bien distinto. Estas frases complementan los motivos, pero no dan razones de peso como para que la empresa te contrate.

Lo que SÍ debes hacer

Dar motivos específicos por los cuales, tú tienes una ventaja competitiva frente al resto de los candidatos: perfil profesional, cualificaciones, certificaciones y cuantificar logros de tus anteriores trabajos, son motivos reales por los cuales la empresa debería interesarse en tí.

Un ejemplo:

En primer lugar, mi perfil profesional se adapta a los requerimientos del puesto de trabajo, a nivel técnico tengo gran experiencia desempeñando labores similares a las que se describen en la oferta de empleo, y a nivel funcional, tengo una muy buena capacidad comunicativa, de liderazgo y de gestión de equipos debido a mis anteriores trabajos.

En mi actual empresa, hemos completado con éxito todos los hitos y reducido los costes en un 5%, por lo que el trabajo que realicé, superó todas las expectativas.

Además este puesto me motiva mucho, y estoy dispuesto a trabajar duro.

Fíjate como las frases que pueden parecer tópicos las digo sólo al final, para cerrar el mensaje después de haber dado suficientes motivos reales por los que deberían contratarme.

#4 ¿Por qué quieres cambiar de trabajo?

Ésta es sin duda, una de las preguntas difíciles en una entrevista de trabajo que más se repiten. Es una pregunta con la que tienes que tener mucho cuidado. Con esta pregunta, el entrevistador quiere saber qué te impulsa a querer cambiar tu situación actual, algo arriesgado en un mercado laboral en crisis.

Lo que NO debes hacer

Lo último que debes hacer es hablar de problemas en tu actual o anteriores trabajos, porque si lo haces, estarás despertando una señal de alarma en el entrevistador, que lo primero que pensará es que lo que te ha sucedido en tus anteriores trabajos, te puede suceder de nuevo.

Puedes hablar de alguna diferencia o aspecto por el cual no estás motivado a seguir en ese trabajo, pero debes enfocarlo desde la perspectiva de carrera profesional, y no como un fallo de la empresa.

Lo que SÍ debes hacer

Debes hablar de tu futuro profesional y cómo encaja en tu visión de futuro el puesto de trabajo que te ofrecen.

Podrías decir algo así:

En este punto, siento que necesito un cambio a nivel profesional, y a nivel personal. Me gustaría evolucionar y buscar nuevos retos que no se presentan en mi actual trabajo.

Podría decir que estoy moderadamente satisfecho con mi actual trabajo, pero creo que es una etapa que quiero cerrar y empezar con otra nueva.

Con esto haces ver que tienes ganas de mejorar, e indirectamente, que eres una persona que se esfuerza.

#5 ¿Cuál es tu mayor debilidad?

Esta pregunta, además de ser una pregunta difícil, es una pregunta trampa, ya que el entrevistador lo que te pide es que le des motivos para NO contratarte. Por tanto, debes pensar muy bien lo que dices.

Lo que NO debes hacer

Perjudicarte con tu respuesta, mostrando debilidades reales, como por ejemplo ser desorganizado, llegar tarde al trabajo, u otros fallos similares.

Tampoco caigas en tópicos como “soy perfeccionista”, “me gusta trabajar muchas horas” o frases similares que todo el mundo dice. El entrevistador desconfiará de tí, porque sabe que no le quieres decir ninguna debilidad real, y por lo tanto estarás en el saco de los perdedores.

Lo que SÍ debes hacer

Hablar de debilidades que se transforman en fortalezas, pero sin caer en tópicos. Lo ideal es citar algún punto débil de tu curriculum, y transformarlo en un punto a tu favor. En este caso, puedes decir algo así:

Quizás mi mayor debilidad sea que me hace falta más formación, sin embargo esto me hace tener más ganas de aprender y ser más dinámico. Tengo que esforzarme más y eso me hace tener ganas de demostrar a los demás de que soy capaz.

Fíjate que he citado la debilidad al principio, pero después he pasado a centrarme en fortalezas y motivaciones. La debilidad es un 10% de la frase, y la motivación y fortaleza, el otro 90%.

Las preguntas difíciles en una entrevista de trabajo son quizás la parte más importante de la entrevista, ya que es aquí donde fallan la mayoría de los candidatos, y donde te vas a diferenciar de ellos. Practica y mejora cada día para responder correctamente a este tipo de preguntas en una entrevista de trabajo.

PREGUNTAS TRAMPA EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

Si quieres conseguir superar una entrevista de trabajo, la preparación es un factor clave. Por eso quiero en este artículo quiero compartir contigo 10 preguntas trampa que te suelen hacer en una entrevista de trabajo, y cómo puedes responderlas para brillar, y causar un impacto positivo en tu entrevistador.

En este sentido, cuanto más practiques, más posibilidades de éxito tendrás.

10 preguntas trampa en una entrevista de trabajo

#1 ¿Qué es lo que te gusta (y lo que no) de tu actual trabajo?

Esta es una de las preguntas trampa más típicas que te pueden hacer en una entrevista de trabajo. **En realidad, tu entrevistador lo que te pregunta es: ¿Sí estás contento, por qué querías cambiarte de trabajo?** Después de todo nadie cambia de trabajo si está contento, y ahí viene la trampa: muchas personas dan motivos por los cuales no les gusta su actual trabajo, y hablan mal de su empresa, su jefe o sus compañeros.

Es lo peor que puedes hacer, pues le das a entender a tu entrevistador que podría sucederte lo mismo en tu futura empresa, y lógicamente generas desconfianza, ya que si tienes problemas en tu empresa, lo ideal es resolverlos de puertas para dentro, y no hacerlos públicos.

En este sentido, puedes dar respuestas similares a estas:

“Es un trabajo que me ofrece estabilidad y buen ambiente laboral, sin embargo estoy buscando nuevas oportunidades profesionales para crecer”

“Siento que es una etapa que ha tocado a su fin, y en este sentido busco nuevos retos”

Si tienes diferencias con tu jefe, o no estás contento con tu empresa, recuerda, es mejor mantenerlo en privado, no te hará ningún favor mostrar ningún tipo de conflicto, y desde luego, si tienes conflictos en tu actual trabajo, trata de resolverlos antes de buscar otro trabajo.

#2 ¿Qué es lo que te gusta de nuestra empresa?

Esta pregunta que a priori parece sencilla de responder, es más complicada de lo que parece. Tu entrevistador lo que está preguntándote indirectamente es: ¿realmente tienes interés en esta empresa o sólo en cambiar tu situación?

Una de las mayores preocupaciones de la empresa es contratar a alguien que sólo está interesado en cambiar su situación o ganar un sueldo. Por ello, lo mejor es que investigues acerca de la empresa y resaltes sus cualidades positivas como por ejemplo:

“Sois una empresa en pleno crecimiento, y eso genera nuevas oportunidades”

“Tenéis una reputación excelente, y un buen equipo de profesionales”

Y recuerda, buscar trabajo sólo por dinero es un error que no deberías cometer, si quieres tener éxito, es mucho mejor buscar un trabajo que te guste, en vez de ir saltando de un trabajo a otro sólo por unos euros más, pero sin ninguna satisfacción personal.

#3 ¿Cuánto tiempo te quedarías con nosotros?

Esta pregunta, más directa que la anterior, expresa una de las mayores preocupaciones del entrevistador: ¿Si te contratamos te vas a ir al cabo de unos meses? **Ninguna empresa quiere invertir dinero en personas poco comprometidas**, y es lógico, ya que ellos se arriesgan a pagarte un sueldo a cambio de tu trabajo, y por tanto, es justo que tengas el mayor compromiso posible con tu empresa y hagas tu trabajo lo mejor posible.

Piensa que si cambias de trabajo, deberías tener claro que tu nuevo empleo sería el adecuado para al menos los próximos 2 ó 3 años:

“Si empiezo a trabajar con vosotros, no me planteo estar menos de 3 años, puesto que no tendría sentido”

“Depende de la evolución y el recorrido profesional que tenga, pero considero que debería estar un mínimo de 3 años para poder valorar esto”

Y, si no estás seguro de si ese trabajo es para tí o no, mejor que no cambies de trabajo.

#4 ¿Qué es lo que estás buscando?

Con esta pregunta **tu entrevistador pretende conocer tu escala de valores** y prioridades a nivel personal y profesional. Quiere saber si sólo te mueve el dinero, o si tienes otras motivaciones.

Para mí, estas respuestas son las que mejor resumen lo que un entrevistador espera de un candidato de alto valor y altamente profesional:

“Mejorar profesionalmente en todos los aspectos”

“Aumentar mi valor como profesional”

Si has leído mi blog, sabrás que siempre he defendido que [es mejor buscar el trabajo de tus sueños](#), que conformarte con un trabajo aburrido o que no te satisfaga a nivel profesional y personal, que sólo te llevará a largo plazo al [síndrome de odio mi trabajo](#).

#5 ¿Estás en algún otro proceso de selección?

Esta pregunta va encaminada a saber lo cotizado que estás en el mercado laboral de cara a los empleadores. La trampa es que si no estás en ninguno, la empresa no tendrá ninguna urgencia en acelerar el proceso.

Por eso **yo siempre recomiendo estar en varios procesos de selección a la vez**, para suscitar de esta manera el interés de varias empresas en tí y conseguir así un mejor posicionamiento de cara a conseguir trabajo y mejorar las condiciones de la oferta.

Una respuesta que puedes dar es:

“Tengo algunas otras entrevistas, pero todavía no he concretado nada”

Si te estás preguntando cómo conseguir más entrevistas de trabajo, te recomiendo leer los siguientes artículos:

- [Cómo usar LinkedIn para buscar trabajo.](#)
- [Cómo crear tu marca personal.](#)
- [Cómo hacer networking.](#)
- [Cómo configurar tu perfil de LinkedIn.](#)

¿Tienes suficiente?

#6 ¿Cuáles han sido tus mayores logros?

Muchos candidatos no saben qué responder a esta pregunta, por lo que dudan, y pierden la credibilidad ante en entrevistador. Tu entrevistador quiere saber si has conseguido algo destacable en tu carrera profesional o si eres un candidato más del montón.

Los candidatos altamente cualificados utilizan su [propuesta de valor personal](#) para responder a esta pregunta.

¿Qué puedes hacer?

“He logrado aumentar...” (ingresos, productividad, rapidez...)

“He logrado disminuir...” (costes, tiempos de espera, incidencias...)

Seguro que a lo largo de tus años profesionales, [has alcanzado metas profesionales](#) relevantes, destácalas.

#7 ¿Cómo reaccionas ante situaciones de estrés?

Me gusta esta pregunta. La mayoría de la gente se queda en blanco, duda y da una respuesta pobre “bueno, creo que bien”. Nadie va a decir que no sabe manejar el estrés, pero a tu entrevistador le basta una respuesta poco convincente para descartarte. **La pregunta realmente es “¿eres competente si la cosa se pone difícil?, si es así, convénceme”.**

Una buena respuesta a esta pregunta:

eficaz”

Si no sabes manejar el estrés de manera adecuada, mejor que no optes a este tipo de puestos, pues no durarás mucho.

#8 ¿Cómo reaccionas ante las críticas?

Esta otra pregunta es similar a la anterior. De nuevo, no se trata de decir “bien”, sino de dar argumentos específicos que soporten tu respuesta. Tu entrevistador quiere saber si en el caso de que tu jefe te diga algo que no te gusta, te vas a enfrentar con él.

Una buena respuesta:

“Soy bastante asertivo, las acepto siempre que sean constructivas, si considero que son destructivas, lo digo sin enfadarme”

Si eres conflictivo, mejor resuelve tus problemas antes de optar a un puesto de trabajo donde puedas tener diferencias con tu futuro jefe.

#9 ¿Te ves capaz de liderar equipos?

Muchas personas prefieren adoptar una postura cómoda en el trabajo: cuanto menos se esfuercen mejor. Si eres de esta clase de personas, no llegarás a nada. En serio. **Las empresas bien gestionadas buscan gente competente capaz de asumir el liderazgo y el rol protagonista.** ¿eres capaz de tomar el control en tu trabajo, o prefieres seguir órdenes?

Liderar y aceptar órdenes no está reñido, de hecho, para saber liderar, primero hay que saber acatar. Una buena respuesta a esta pregunta:

“Sí. Creo que tengo las habilidades necesarias para ello dada mi experiencia y mi actitud ante el trabajo, que me planteo como un reto profesional, y personal. Quiero causar el mayor impacto positivo posible en la gente que me rodea y en mi lugar de trabajo”

Recuerda, enfócate al éxito, si crees que el trabajo tiene que ser un lugar aburrido, mira estos [7 videos para cambiar de opinión sobre lo que es trabajar.](#)

#10 ¿Qué crees que hace nuestra empresa mejor que otras?

Esta pregunta, muy frecuente en empresas grandes, o en empresas más pequeñas, pero muy reputadas dentro de su sector, es muy típica. La trampa es bien simple, tu entrevistador lo que te plantea es: **“si hay otras empresas mejores que la nuestra, ¿por qué quieres venir a ésta?”**.

Si no sabes que responder, tu entrevistador pensará que sólo quieres un sueldo, pero que realmente te da igual dónde trabajar, y por tanto, eres una persona poco comprometida, que se desmotivará rápido en su trabajo.

Mi consejo: Investiga y busca las áreas donde destaque la empresa, y prepara una respuesta convincente. La idea que quieres transmitir no es adorar a la empresa, sino más bien hacer ver que es lo que buscas en este momento.